

Ledarutvecklingsprogram



VÄGEN TILL LEDARINTELLIGENS
GENOM LEDARLICENS

AMFORA SAMTAL & LEDARSKAP erbjuder dig ett utvecklingsprogram baserat på Marika Ronthys senaste bok *LQ – ledarskapets intelligens. En nödvändighet för framtidens ledare.* (Liber) Förstärk ditt CV med Amfora Ledarlicens.

VAD ÄR LQ?

Ledarintelligens innebär att du har en balans mellan dina själsliga (SQ), känslomässiga (EQ) och mentala förmågor (IQ) och att du vet när du ska använda dem för att leda dig själv och andra och för att *leda och styra* verksamheten.

VARFÖR LQ?

Traditionellt har man arbetat utifrån uppfattningen att styrning och resultat definierar ledarens framgång. Nu ökar medvetenheten om att företag och organisationer endast kan bli framgångsrika och hållbara när de har ledare som också har kontakt med sig själva och som förstår det egentliga syftet med »närliv«, dvs. näring till livet som ger näring till företaget, enligt Amforas definition.

HUR ÄR DET IDAG?

Många företag och organisationer är i obalans och man fokuserar mycket på resultat, uppgifter och styrning och mindre på mänskligt samspel, motivation, värderingar och ledarnas självkänedom. På Amfora menar vi att det senare är en förutsättning för det första, som fortfarande är en viktig del av ledarskapet.



HUR ÄR DET I FRAMTIDEN?

Idag börjar man att efterfråga chefer som använder alla intelligensstyper för att kunna utöva ledarskap.

I Amforas utbildningsprogram får du lära dig

- * att använda dina starka sidor
- * att hantera dina svaga sidor
- * ett coachande förhållningssätt
- * att styra med mål
- * att balansera när du ska vara chef och när du ska vara ledare
- * att hantera förändring
- * att leda genom värderingar
- * att ge och ta emot feedback
- * att hantera information
- * mer om det mänskliga mötet
- * hur du kan skapa motivation hos dina medarbetare
- * en dialogmodell – ett konkret verktyg – som hjälper dig att utveckla verksamheten tillsammans med dina medarbetare



BAKGRUND

I snart 25 år har vi utbildat chefer i samtal – samtal och ledarskap har alltid varit ett för oss. Nu går vi ett steg längre och tar med alla delar som ingår i det vi kallar för ledarintelligens och ledarskapets intelligens. En studie som Amfora genomförde under åren 2001–2005 visade att chefer ofta ansåg att de inte lyckades vara tillräckligt tydliga i sitt ledarskap.

Det framkom också att de upplevde att det var svårt att förstå och hantera olika relationer. Studien visade alltså tydligt på många chefers behov av att utveckla sin kommunikativa förmåga, sin relationskompetens och sin självkänedom. Resultatet av studien utmynnade i begreppet »LQ – ledarskapets intelligens« som myntades av Amforas grundare Marika Ronthy och i en bok med samma titel som ges ut av bokförlaget Liber.

LQ definieras som en kombination av människans tre intelligenser.

IQ utgör den intellektuella aspekten, tekniska färdigheter och förmågan att lösa problem och tänka logiskt.

EQ är den känslomässiga intelligensen som omfattar självkontroll och relationskompetens.

EQ är människans själsliga intelligens och grunden till vår existens. Den söker svar på frågan »Varför?« och hjälper oss att se meningen med det vi gör med hjälp av människans självkänedom, värdegrund, syfte och vision. EQ ser till helheten.

Den gamla ledarskapstanken har mestadels betonat allt det som representeras av IQ och de flesta managementteorier uppkom under industrialismen. I dagens kunskapssamhälle, där upplevelsen är viktig, krävs nya tankesätt. Den nya ledarskapstanken bygger på teorin att morgondagens organisationer leds av personer som kan integrera och använda alla tre intelligensstyperna.

Du måste först kunna leda för att sedan styra!



ARBETSMETOD

Amfora Samtal & Ledarskap arbetar praktiskt och konkret, vilket betyder att vi vägleder och följer dig och din verksamhetsutveckling. Utbildningen är processinriktad och börjar och avslutas med att dina medarbetare utvärderar ditt ledarskap. Korta föreläsningar och reflektioner varvas sedan med upplevelsebaserade övningar. Dialog och kognitiva samtal (sokratiska samtal) är vår metod och vårt förhållningssätt. En bärande idé är också Amforas tankemodell *Komfortgränsen*[®] som belyser vikten av att förstå sambandet mellan *tanke* och *känsla*, *prestationer* och *relationer* och mellan vad vi ska *göra* och hur vi vill *vara*. Därtill går processhandledning som en röd sammanhållande tråd genom hela programmet. Kursdeltagarna får också uppgifter att arbeta med mellan sammankomsterna.

Programmet avslutas med ett skrivet PM som ska innehålla

- * vad utvecklingsprogrammet betytt för dig som person
- * på vilket sätt du använt dina insikter
- * hur du arbetat med din verksamhet
- * konkreta framgångar som du kan se som resultat av programmet



DELTAGARANTAL

12 personer

BEHÖRIG SÖKANDE är du som är beredd att avsätta tid och som har ett stort engagemang för både din egen och din verksamhets utveckling. Det är också mycket viktigt att du har stöd av din chef.

OMFATTNING

Kursen pågår under två terminer, 4 x 2 dagar i externat.

DIN INVESTERING

34 000 kr, moms tillkommer

(kurslitteratur, LQ-utvärdering, lunch och kaffe ingår)

Välkommen med din anmälan till:

marika.ronthy@amforasamtal.se

